

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы города Апатиты Мурманской области, направленные на повышение эффективности образования»

I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления изменений

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации:

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного

образования;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития **негосударственного сектора** дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- проведение мониторинга оценки деятельности дошкольных образовательных организаций.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования города Апатиты с подведомственной территорией

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1–7 лет	человек	3850	3930	3994	4000	3950	3900	3820

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	человек	0	0	0	0	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	человек	20	20	0	0	0	0	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	человек	0	0	90	90	0	0	0
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций * увеличение числа мест за счет пересчета площадей ДОУ	человек	0	30	0	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего:	тыс. человек	1,138	1,090	1,098	1,105	1,110	1,110	1,110
из них педагогические работники	тыс. человек	0,483	0,479	0,487	0,497	0,497	0,500	0,500

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника*	человек	7	7,1	7,2	7,2	7,3	7,2	7,2
* в системе дошкольного образования города Апатиты Мурманской области 13,5 % групп коррекционной направленности. В числе педагогических работников учтены специалисты: логопеды, дефектологи, психологи, социальные педагоги, инструкторы по физической культуре								

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
	Разработка муниципальной программы (проекта) развития дошкольного образования на 2014-2018 годы			комплексный подход к решению проблемы повышения доступности дошкольного образования
1.	Предоставление субсидии городу Апатиты на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования	МОиН МО	2013-2017	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности

				детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе.
1.1.	Внесение изменений в долгосрочную целевую программу «Развитие образования в городе Апатиты» на 2013-2015 годы при условии выделения средств областного бюджета на предоставление субсидий на софинансирование в реализации мероприятий по увеличению количества мест в дошкольных образовательных организациях	УО	2013-2017	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе.
1.2.	Подписание соглашения с Минобрнауки Мурманской области на предоставление субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования при условии выделения средств областного бюджета	МОиН МО ОМС	2013	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе.
1.3.	Мониторинг и оценка эффективности реализации программы в части реализации мероприятий по увеличению количества мест в дошкольных образовательных организациях	УО	2013-2017	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на

				численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе.
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования, в том числе:	УО	2013-2015	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе.
2.1.	Реконструкция и капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие образования Мурманской области» на 2012-2015 годы	УО	2013-2015	Проведена реконструкция здания бывшего детского сада № 49 и капитальный ремонт здания бывшего детского сада № 4; дополнительно введено 195 мест
2.2.	Открытие групп кратковременного пребывания для детей раннего возраста на базе МБДОУ № 7	УО	2013-2015	Открыто 2 группы КПД с общей численностью мест – 30
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	УО	2013-2018	Условия организации образовательного процесса в 100 % ДОО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования

3.1.	Организация исполнения регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития вариативных форм дошкольного образования	УО	2013-2015	Условия организации образовательного процесса в 100 % ДОО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования
3.2.	Проведение анализа предписаний надзорных органов с целью формирования предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	УО	2013- 2014	Условия организации образовательного процесса в 100 % ДОУ соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования
3.3.	Подготовка инициативных предложений по предоставлению субсидий из областного бюджета городу Апатиты на устранение предписаний надзорных органов	УО	2013 - 2018	В соответствии законом Мурманской области «Об областном бюджете» в части предоставления субсидии органам местного самоуправления на устранение нарушений
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	УО	2013-2014	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
4.1.	Разработка проекта решения Совета депутатов города Апатиты, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям	УО	2013-2014	Снижение административных барьеров для развития негосударственного сектора дошкольного образования

	субъекта и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)			
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Создание условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	УО с участием руководителей ДОО, педагогических работников ДОО	2013-2015	Внедрение стандартов дошкольного образования во всех муниципальных ДОО.
5.1.	Исполнение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в том числе:	УО с участием руководителей ДОО, педагогических работников ДОО	2013-2015	Внедрение стандартов дошкольного образования во всех муниципальных ДОО.
	- участие в разработке требований к образовательным программам дошкольного образования и условиям их реализации, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	УО с участием руководителей ДОО, педагогических работников ДОО	2013-2014	Разработаны требования к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.
	- выполнение региональных требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с	УО	2014-2015	Стандартизация требований

	детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.			
	- внедрение стандартов дошкольного образования	УО, руководители ДОО	2013 - 2014	Внедрены стандарты дошкольного образования во всех муниципальных ДОО.
	- разработка основной образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	Руководители ДОО	2013-2014	ДОО разработана основная образовательная программа в соответствии со стандартами дошкольного образования.
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	УО, МБУ ИМЦ УО, руководители ДОО, МОИПКРОиК	2013-2018	Удельный вес численности педагогических работников ДОО, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников ДОО; удельный вес численности педагогических работников ДОО, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников ДОО.
6.1	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	ОУ, Руководители ДОО	2013- 2014	Разработаны должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с

				детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.
6.2.	Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	МБУ ИМЦ УО	2014	Разработана программа повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования.
6.3.	Разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	УО, МБУ ИМЦ УО	2014	Разработана программа повышения квалификации и переподготовки руководящих работников дошкольного образования.
6.4.	Повышение квалификации руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций	МОИПКРОиК	2013-2018	Проведено обучение 6 руководителей ДОО, 80 педагогических работников ДОО (ежегодно).
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:	МОиН МО, ОМС, УО при участии руководителей ДОО	2013-2018	Осуществление оценки деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования,

				подведомственных УО
7.1.	Участие в проведении социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.	УО при участии руководителей ДОО	2013-2014	Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.
7.2.	Апробирование инструментария педагогических измерений, совершенствование технологий проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания	УО	2014-2018	Внесены изменения в технологии проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания.
7.3.	Участие в апробации методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	МОиН МО, ОМС, руководители ДОО	2013-2014	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности.
7.4.	Разработка методических рекомендаций для муниципальных учреждений по формированию положения об оплате труда педагогических работников.	УО, ОО	2013-2014	Положения об оплате труда педагогических работников муниципальных ОО приведены в соответствие с методическими рекомендациями.
	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:			
8	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	УО, руководители ДОО	2013-2018	Внедрение модели эффективного контракта в дошкольном образовании.

8.1.	Участие в апробации моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях	УО при участии руководителей ДОО	2014	Проведена апробация моделей эффективного контракта в ДОО.
8.2.	Использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	УО при участии руководителей ДОО	2013 - 2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в дошкольном образовании.
8.3.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	УО при участии руководителей ДОО	2013-2014	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ДОО.
8.4.	Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	УО, ДОО	2014 - 2017	Внедрены модели эффективного контракта в дошкольном образовании.
8.5.	Планирование фонда оплаты труда и дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	МОиН МО, УО, ОО	2013 – 2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОО предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования, в том числе:	УО	2013-2018	Внедрены модели эффективного контракта в дошкольном образовании.
9.1.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного	УО	2013-2018	Заключены трудовые договора с руководителями

	образования в соответствии с типовой формой			муниципальных ДОО в соответствии с типовой формой
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	УО при участии руководителей ДОО	2013 - 2018	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования.
10.1.	Участие в организации мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	УО при участии руководителей ДОО	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в дошкольном образовании размещена на сайтах УО и учреждений системы образования, в СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех ДОО.
10.2.	Проведение текущего мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, выявление и распространение лучшего практического опыта.	УО	2014- 2018	Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения							Результаты
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги	процентов	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет предоставлена возможность получения

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе.								дошкольного образования
2.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций.	процентов	0	0	0	0	0	0	
3.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций.	процентов	30	60	80	100	100	100	предоставление дошкольного образования 100 % воспитанников дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования
4.	Удельный вес ДОО, в которых оценка их деятельности, руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	единица	7	14	30	30	30	30	использование системы оценки качества дошкольного образования в 100 % дошкольных образовательных организаций для повышения эффективности их деятельности

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования по муниципальному образованию город Апатиты с подведомственной территорией.	процентов	100	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования Мурманской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками города Апатиты новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- реализация мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- внедрение региональной системы оценки качества общего образования;
- разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в

части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

- обеспечение введения новых федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
- повышение качества подготовки школьников;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях;
- сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	тыс. чел.	6,025	6,021	6,106	6,223	6,417	6,574	6,747
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. чел.	4,961	5,067	5,168	5,320	5,458	5,636	5,799
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	14,7	12,5	12,6	12,8	13,1	13,6	14,2
Удельный вес численности учащихся общеобразовательных организациях, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	26,7	37,8	47	56,6	66	75	83
Обучаются по ФГОС	тыс. чел.	1,322	1,875	2,428	3,009	3,618	4,219	4,822

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Достижение новых качественных образовательных результатов			
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных	МОиН МО, ГБОУ ДПО	2013-2018	Удельный вес численности

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	государственных образовательных стандартов:	«МОИПКРОиК», УО, ИМЦ, ОО		учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
1.1.	начального общего образования:		2013 - 2014	
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	МОиН МО, ГБОУ ДПО «МОИПКРОиК», УО, ИМЦ, ОО	2013 - 2014	Размещение в региональном хранилище цифровых образовательных ресурсов материалов из опыта работы учителей начальных классов по реализации ФГОС нового поколения
	повышение квалификации педагогов	ОО, ГБОУ ДПО «МОИПКРОиК»	2013 - 2014	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей начальных классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.2.	основного общего образования:	МОиН МО, ГБОУ ДПО «МОИПКРОиК», УО, ИМЦ, ОО	2013 – 2018	
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования:	МОиН МО, УО, ОО, ГБОУ ДПО «МОИПКРОиК»	2013-2014	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС
	- повышение квалификации педагогов	ОО, ГБОУ ДПО «МОИПКРОиК»	2013 – 2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 5 – 9 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	УО, ОО	2013 – 2018	Обеспечено 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС основного общего образования
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	МОиН МО, ГБОУ ДПО «МОИПКРОиК», УО, ИМЦ, ОО	2015 – 2018	Размещение в региональном хранилище цифровых образовательных ресурсов материалов из опыта работы учителей 5-9 классов по реализации ФГОС нового поколения
1.3.	среднего общего образования:		2013 – 2018	
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:	МОиН МО, УО, ОО, ГБОУ ДПО «МОИПКРОиК»	2013-2015	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования в соответствии с

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				требованиями новых ФГОС
	- повышение квалификации педагогов	ОО, ГБОУ ДПО «МОИПКРОиК»	2013 – 2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 10 – 11 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	УО, ОО	2013 – 2018	Обеспечена 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС среднего общего образования
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	МОиН МО, ГБОУ ДПО «МОИПКРОиК», УО, ИМЦ, ОО	2016 – 2018	Размещение в региональном хранилище цифровых образовательных ресурсов материалов из опыта работы учителей 10-11 классов по реализации ФГОС нового поколения
2.	Участие в формировании региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	МОиН МО, УО, ОО, ГБОУ ДПО «МОИПКРОиК», ГБУ МО «РЦОКО»	2013-2018	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.1.	Использование разработанных региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников:	УО, ОО, ИМЦ	2015-2018	Проведена корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом методических рекомендаций
2.2.	Участие в проведении регионального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: 4 классы, 5 классы (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы)	МОиН МО, УО, ОО, ГБОУ ДПО «МОИПКРОиК», ГБУ МО «РЦОКО»	2013-2018	Приняты нормативно-правовые акты по оценке уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе
3.	Подготовка и переподготовка педагогических кадров:	УО, ОО, ИМЦ	2013 - 2018	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
3.1.	Разработка и реализация плана подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в т.ч.: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	УО, ОО, ИМЦ	2013 - 2014	Принят и реализуется план подготовки и переподготовки современных педагогических кадров
Обеспечение доступности качественного образования				
4.	Внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных организаций общего образования:	УО, ОО	2013-2018	Количество общеобразовательных организаций, в которых

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				оценка их деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования
4.1.	Внедрение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом региональных и федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	УО, ОО	2013	Внедрение нормативных документов функционирования региональной системы оценки качества общего образования
4.2.	Апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	УО, ОО	2013-2014	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности
4.3.	Внедрение методических рекомендаций и разработка положений об оплате труда педагогических работников муниципальных организаций общего образования	УО, ОО	2013-2014	Положения об оплате труда педагогических работников муниципальных ОО приведены в соответствие с методическими рекомендациями.
5.	Внедрение региональной программы поддержки школ,	МОиН МО, УО, ОО,	2013-2018	Отношение среднего балла

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	работающих в сложных социальных условиях:	работающие в сложных социальных условиях		единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
5.1.	Участие в пилотной апробации и распространении механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	МОиН МО, УО, ОО, работающие в сложных социальных условиях	2013 - 2014	Проведена пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
5.2.	Участие в реализации программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	МОиН МО, ГБОУ ДПО «МОИПКРОиК», УО, ОО, работающие в сложных социальных условиях	2014	Повышен уровень профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.
5.3.	Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	МОиН МО, ГБОУ ДПО «МОИПКРОиК», УО, ОО, работающие в сложных социальных условиях	2014	Обеспечено взаимодействие, обмен опытом и распространение лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				результатов, в т.ч с использованием дистанционных технологий
5.4.	Внедрение региональных нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования	МОиН МО, УО, ОО, работающие в сложных социальных условиях	2015	Разработка и внесение изменений в муниципальные нормативные акты
5.5.	Разработка программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	УО, ОО, работающие в сложных социальных условиях	2015 - 2018	Выделение субсидии органам местного самоуправления на оказание адресной поддержки школам, работающим в сложных социальных условиях в соответствии с изменениями в закон Мурманской области «Об областном бюджете»
Введение эффективного контракта в общем образовании				
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	УО, ОО	2013-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.1.	Использование рекомендаций Минобрнауки Мурманской области по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании	УО, ОО	2013 - 2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в общем образовании
6.2.	Внедрение разработанных требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	УО, ОО	2013 - 2014	Приведение в соответствие с действующими требованиями нормативные акты ОО, утверждающие требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ОО
6.3.	Реализация моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях в штатном режиме	МОиН МО, УО, ОО	2014 – 2018	Внедрены модели эффективного контракта в общем образовании
6.4.	Планирование фонда оплаты труда и дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	МОиН МО, УО, ОО	2013 – 2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОО предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта
6.5.	Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075	УО, ОО	2014	приведены в соответствие с действующими требованиями нормативные акты общеобразовательных организаций, режим работы педагогических работников
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций:	МОиН МО, ОМС, УО	2013-2018	Установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации
7.1.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	УО	2013 - 2018	Заключены трудовые договора со всеми руководителями муниципальных ОО
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	УО	2013 - 2018	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством общего образования
8.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	УО	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в общем образовании размещена на сайте органов местного самоуправления и образовательных организаций, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех ОО
8.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	УО	2015 и 2017	Повысился уровень удовлетворенности населения качеством общего образования

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Количество общеобразовательных организаций, в которых оценка их деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования	единиц	-	9	9	9	9	9	использование системы оценки качества общего образования в 100 % общеобразовательных организаций для повышения эффективности их деятельности
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	7	10	13	16	18	20	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области	процентов	100	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Мурманской области

III. Изменения в дополнительном образовании детей города Апатиты, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

системы культуры		0,955	0,955	0,955	0,955	0,955	0,955	0,955
Число организаций дополнительного образования детей, в том числе:	единиц	9	9	8	8	8	8	8
системы образования		4	4	3	3	3	3	3
системы спорткомитета		2	2	2	2	2	2	2
системы культуры		3	3	3	3	3	3	3
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет	процентов	76,0	76,2	76,6	76,7	77,3	77,4	78,4
в т.ч. в государственных учреждениях дополнительного образования детей	человек	5,869	5,971	6,116	6,220	6,365	6,463	6,643
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, в том числе:	человек	160	161	162	163	163	163	164
системы образования		93	94	95	96	96	96	97
системы спорткомитета		14	14	14	14	14	14	14
системы культуры		53	53	53	53	53	53	53
Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	36,7	37,1	37,8	38,2	39,0	39,7	40,5

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования				
1.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках региональных и муниципальных целевых программ	УО, ИМЦ, ОО, ОДОД	2013-2018	Повышение доли детей 5-18 лет, охваченных образовательными программами ДОД с 76,0% до 78,4%
1.1.	Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое	УО, ИМЦ, ОО, ОДОД	2013 - 2018	Сформирован и утвержден муниципальный заказ на

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	обеспечение его реализации			услуги дополнительного образования детей на очередной финансовый год
1.2.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	УО, ИМЦ, ОО, ОДОД	2013-2018	Участие работников ОДОД в семинарах и конференциях по вопросам обновления и содержания программ и технологий дополнительного образования детей
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	УО, ИМЦ, ОО, ОДОД	2013-2015	Повышение доли детей 5-18 лет, охваченных образовательными программами ДОД с 76,0% до 78,4%
2.1.	Реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей	УО, ОО, ОДОД	2013-2015	Приведение инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими санитарные, строительные нормы, требования пожарной безопасности и др.
3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	УО, ИМЦ, ОО, ОДОД	2013 – 2018	Повышение доли детей 5-18 лет, охваченных образовательными программами ДОД с 76,0% до 78,4%
3.1.	Повышение квалификации руководителей и педагогов дополнительного образования детей	ИМЦ, ОО, ОДОД	2013 – 2018	Повышение квалификации руководителей и педагогов организаций

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				дополнительного образования детей (согласно планам работы ОО, ОДОД)
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	УО	2013 – 2014	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством дополнительного образования детей
4.1.	- разработка и внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	УО	2013 – 2014	Оценка деятельности ОДОД, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основе показателей эффективности деятельности
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению, в рамках региональных и муниципальных целевых программ	УО, ИМЦ, ОО, ОДОД	2013 – 2018	Повышение удельного веса численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования с 35 до 46 процентов
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	Введение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей	УО, ОО, ОДОД	2013-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Мурманской области
6.1	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	УО	2013	Разработаны и апробированы 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей
6.2	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	УО, ОО, ОДОД	2013	Внедрены 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей
6.3.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	УО, ОО, ОДОД	2013-2018	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате в Мурманской области
6.4.	Планирование фонда оплаты труда и дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей.	УО, ОО, ОДОД	2013-2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОДО предусмотрены в консолидированном бюджете Мурманской области
7.	Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	УО, ОДОД	2013-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Мурманской области
7.1.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	УО, ОДОД	2013-2018	Заключены трудовые договоры со всеми руководителями муниципальных ОДОД
8.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	УО, ИМЦ, ОО, ОДОД	2013-2018	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством дополнительного образования детей
	- проведение муниципального этапа конкурсов профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования	УО, ИМЦ, ОО, ОДОД	2013-2018	Ежегодное проведение муниципального этапа конкурса профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям»
9.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	УО	2013-2018	Информация по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей размещена на сайте органов местного самоуправления и образовательных организаций, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех ОДОД

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	процентов	76,2	76,6	76,7	77,3	77,4	78,4	Не менее 78 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования детей
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Мурманской области	процентов	75	80	85	90	95	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в Мурманской области

IV. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, млн. руб.

№	Наименование мероприятий	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
---	--------------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

	(требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития вариативных форм дошкольного образования												
3.2.	Проведение анализа предписаний надзорных органов с целью формирования предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
3.3.	Подготовка инициативных предложений по предоставлению субсидий из областного бюджета городу Апатиты на устранение предписаний надзорных органов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
4.1.	Разработка проекта решения Совета депутатов города Апатиты, закрепляющего нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы, не отнесенные к полномочиям субъекта и нормативные затраты на	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

	и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников												
	Внедрение стандартов дошкольного образования	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
	Разработка основной образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	0,743	0	0	0,896	0	0	0,956	0	0	0,966	0,975	0,985
6.1.	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
6.2.	Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	X	X	X	0	0	0	X	X	X	X	X	X
6.3.	Разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных	X	X	X	0	0	0	X	X	X	X	X	X

	образовательных организаций												
6.4.	Повышение квалификации руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций	0,743	0	0	0,896	0	0	0,956	0	0	0,966	0,975	0,985
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.1.	Участие в проведении социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
7.2.	Апробирование инструментария педагогических измерений, совершенствование технологий проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3.	Участие в апробации методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

	муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников												
7.4.	Разработка методических рекомендаций для муниципальных учреждений по формированию положения об оплате труда педагогических работников.	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:													
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	154,319	0,00	35,63	160,49	0,00	37,06	166,91	0,00	38,54	184,77	204,9	226,22
8.1.	Участие в апробации моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях	X	X	X	0	0	0	X	X	X	X	X	X
8.2.	Использование рекомендаций Минобрнауки Мурманской области по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
8.3.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

	дошкольного образования в соответствии с типовой формой												
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.1	Участие в организации мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.2	Проведение текущего мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ВСЕГО:	155,915	0	121,166	174,806	0	37,06	167,866	0,00	38,54	185,736	205,875	227,205
Общее образование:													
Достижение новых качественных образовательных результатов													
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных	11,099	0	0,486	9,97	0	1,529	10,00	0	0,9	11,00	11,11	11,23

	государственных образовательных стандартов:												
	начального общего образования:	0,53	0	0,108	0	0	0,64	X	X	X	X	X	X
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
	повышение квалификации педагогов	0,53	0	0,108	0	0	0,64	X	X	X	X	X	X
1.2.	основного общего образования:	8,39	0	0,12	7,90	0	0,72	7,92	0	0,73	8,74	8,82	8,91
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования:	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
	- повышение квалификации педагогов	0,59	0	0,12	0	0	0,72	0	0	0,73	0,74	0,74	0,75
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	7,80	0	0	7,90	0	0	7,92	0	0	8,00	8,08	8,16
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	X	X	X	X	X	X	0	0	0	0	0	0
1.3.	среднего общего образования:	2,179	0	0,258	2,07	0	0,169	2,08	0	0,170	2,262	2,294	2,32
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:	0		0	0	0	0	0	0	0	X	X	X
	- повышение квалификации педагогов	0,139	0	0,258	0	0	0,169	0	0	0,170	0,172	0,174	0,18

<p>3.1. разработка и реализация плана подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в т.ч.</p> <ul style="list-style-type: none"> - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров 	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X	
Обеспечение доступности качественного образования													
4. Внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных организаций общего образования:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4.1. Внедрение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных и региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

	подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников												
4.2.	Апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
4.3.	Внедрение методических рекомендаций и разработка положений об оплате труда педагогических работников	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
5.	Внедрение региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1.	Участие в пилотной апробации и распространении механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

5.2.	Участие в реализации программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	X	X	X	0	0	0	X	X	X	X	X	X
5.3.	Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	X	X	X	0	0	0	X	X	X	X	X	X
5.4.	Внедрение региональных нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования	X	X	X	X	X	X	0	0	0	X	X	X
5.5.	Разработка программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	X	X	X	X	X	X	0	0	0	0	0	0
Введение эффективного контракта в общем образовании													

6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	209,021	0,00	0,18	211,28	0,00	18,022	219,73	0,00	33,223	243,24	269,75	297,81
6.1.	Использование рекомендаций Минобрнауки Мурманской области по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
6.2.	Внедрение требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций общеобразовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
6.3.	Реализация моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях в штатном режиме	X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6.4.	Планирование фонда оплаты труда и дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	209,021	0,00	0,18	211,28	0,00	18,022	219,73	0,00	33,223	243,24	269,75	297,81
6.5.	Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций,	X	X	X	0	0	0	X	X	X	X	X	X

2.1.	Реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей	1,230	0	0	0	0	0	0	0	0	X	X	X
3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей:	0,264	0	0	0,264	0	0	0,264	0	0	0,267	0,269	0,272
3.1.	Повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей	0,264	0	0	0,264	0	0	0,264	0	0	0,267	0,269	0,272
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
4.1.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению													
5.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках региональных и муниципальных	0,11	0	0	0,11	0	0	0	0	0,129	0,131	0,132	0,133

7.1.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.1.	Проведение муниципального этапа конкурсов профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ВСЕГО:	539,97	0,00	3,287	82,590	0,00	3,236	85,657	0,00	6,886	98,122	104,201	110,585
	ИТОГО:	916,005	0,00	125,119	478,646	0,00	59,847	483,253	0,00	79,549	538,098	590,939	646,83

**V. Финансовое обеспечение поддержания уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников
в городе Апатиты, млн. руб.**

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Городской бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Городской бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Городской бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Дошкольное образование												
5.1. Поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в общем образовании	154,319	0,00	35,63	160,49	0,00	37,06	166,91	0,00	38,54	184,77	204,9	226,22
Общее образование												
5.2. Поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в регионе	209,021	0,00	0,18	211,28	0,00	18,022	219,73	0,00	33,223	243,24	269,75	297,81
Дополнительное образование детей												
5.3. Доведение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей, до уровня не ниже среднемесячной заработной платы в регионе	21,535	0,00	3,287	22,396	0,00	3,236	23,292	0,00	6,757	33,264	36,89	40,73

Объем финансового обеспечения на поддержание уровня средней заработной платы различных категорий педагогических работников в соответствии с целевыми значениями индикаторов «дорожной карты» рассчитан с ориентацией на прогнозируемую среднюю заработную плату в регионе, с применением темпов роста, определенных Министерством экономического развития Мурманской области (прогнозный уровень средней заработной платы по региону на 2013 год – 40 560 рублей), исходя из примерной численности работников и их фондов оплаты труда.

По каждой категории педагогических работников расчет произведен исходя из целей, поставленных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, от 01 июня 2012 года № 761. Потребность распределена для обеспечения поддержания:

- размера средней заработной платы педагогических работников учреждений общего образования на уровне 100% от средней заработной платы в регионе с января 2013 года;

- размера средней заработной платы педагогических работников учреждений дошкольного образования на уровне 100% прогнозного уровня средней заработной платы в сфере общего образования с января 2013 года;

- размера средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей для достижения поэтапного, до 2018 года, уровня средней заработной платы учителей в Мурманской области.

Объем финансовых средств в столбцах «Городской бюджет» на 2013, 2014 и 2015 годы предусмотрен решением Совета депутатов города Апатиты от 25.12.2012 № 675 «О городском бюджете на 2013 год и плановый период 2014-2015 годов».